



جمعية ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة

Shraka شراكة

Association of People with Disabilities and Special Needs

تقرير إنجاز مشروع

قادر

ضمن برنامج التدريب والتمكين

أهالينا
Ahalina



مؤسسة
الملك خالد
KING KHALID
FOUNDATION



مشروع ممول من برنامج أهالينا للاستثمار الاجتماعي

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



وسنمّكن أبناءنا من ذوي الإعاقة من
الحصول على فرص عمل مناسبة
وتعليم يضمن استقلاليتهم
واندماجهم بوصفهم عناصر فاعلة
في المجتمع، كما سنمدّهم بكل
التسهيلات والأدوات التي تساعد
على تحقيق النجاح

صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء





المحتويات

07	عن شراكة
09	كلمة المسؤول التنفيذي
10	كلمة مدير المشروع
12	كلمة الحدث
13	قادر في سطور
15	رحلة مشروع قادر
17	قادر في أرقام
19	البرنامج التأهيلي
22	إنجازات قادر
23	شمولية التأثير
24	ديمومة التأثير
25	التغطية الإعلامية
28	الخاتمة



قيمنا |

المسؤولية

الجودة

الأمانة

التكامل

الشفافية

أهدافنا |

1. دعم احتياجات وخدمات ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة لدى الأجهزة الحكومية.
2. المساهمة في بناء وتفعيل السياسات والإجراءات الحكومية الموجهة لذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة بكفاءة وفاعلية.
3. توفير خدمات التأهيل والتدريب والترفيه للأشخاص ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة.
4. توطيد المعرفة والممارسات العالمية في المجالات ذات العلاقة بالأشخاص ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة.
5. بناء وعي إعلامي وتثقيفي في القطاع الحكومي والخاص والمجتمع بمهارات وقدرات الأشخاص ذوي الإعاقة.
6. إيجاد مصادر دعم ودخل ثابت لبرامج الجمعية.



علماً بأنه قد بلغ إجمالي عدد مستفيدي الجمعية حتى الآن

38,306

رسالتنا |

بناء شراكة فاعلة بين ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة والمجتمع بما يحقق التمكين والاندماج الكامل والرضا.

عن شراكة |

جمعية غير ربحية مرخصة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم (892) لخدمة ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة على مستوى مناطق المملكة، وتعمل على تعزيز الدمج الاجتماعي لهم، إلى جانب دعم استفادتهم الكاملة من كافة الخدمات المقدمة في المجتمع، وذلك عن طريق ابتكارها لسبعة برامج تغطي الاحتياجات المنشودة، وهي: (التأهيل العلاجي - التدريب والتمكين - الكفاءة والتوظيف - الأجهزة التعويضية - خدمة ضيوف الرحمن من ذوي الإعاقة - شراكات المسؤولية المجتمعية - التوعية والترفيه).

رؤيتنا |

الريادة في تحسين وبناء خدمات لذوي الإعاقة وفق معايير عالمية لتمكينهم ودمجهم في المجتمع بشكل كامل.



كلمة

مدير المشروع

في ظل التحولات المتسارعة التي يشهدها سوق العمل، تتزايد الحاجة إلى مبادرات تنموية تعزز الشمول وترسخ مبدأ تكافؤ الفرص

تماشياً مع هذا التوجه، أطلق مشروع قادر كمبادرة نوعية تهدف إلى رفع جاهزية الأشخاص ذوي الإعاقة الحركية لدخول سوق العمل، وتمكينهم من اكتساب المهارات والمعارف التي تؤهلهم للاندماج بفاعلية واستقلالية داخل المنظومة الاقتصادية والمجتمعية.

وقد حظي المشروع بثقة البنك الأهلي السعودي بالتعاون مع مؤسسة الملك خالد، حيث تم اختياره ضمن المشاريع الفائزة في برنامج أهاليينا للاستثمار الاجتماعي بعد عملية تقييم تنافسية أظهرت تميز الفكرة وأثرها المتوقع، مما شكّل نقطة انطلاق حقيقية لترجمة الرؤية إلى واقع ملموس. ارتكز المشروع على مسارات تدريبية متخصصة وتجارب تطويرية صُممت بعناية لتلائم احتياجات المستفيدين من ذوي الإعاقة الحركية وتساهم في تطوير قدراتهم المهنية والشخصية.

تكمّن القيمة الحقيقية للمشروع في الأثر التحويلي الذي أحدثه في حياة المستفيدين، حيث تجاوز دوره كبرنامج تدريبي ليصبح نموذجاً عملياً يجسد مفهوم الدمج بوصفه ممارسة حقيقية لا مجرد شعار.

أتقدم بجزيل الشكر للبنك الأهلي السعودي ومؤسسة الملك خالد على دعمهم وثقتهم، ولكل من ساهم في إنجاح هذا المشروع من فريق العمل، الشركاء، والمستفيدين.

مدير المشروع

أمجاد بنت فهد الحربي
مدير المشروع

في جمعية شراكة، نؤمن بأن تمكين الإنسان هو حجر الزاوية لإحداث تنمية مستدامة

من هذا المنطلق، جاءت فكرة مشروع "قادر" لتكون أكثر من نهج تدريبي لتمكين المستفيدين من سوق العمل، فهي تجسيد عملي لرؤيتنا المتمثلة في تحويل التحديات إلى فرص، واستثمار الطاقات الكامنة لدى الأشخاص ذوي الإعاقة لصناعة واقع أكثر شمولاً وعدالة. تابعنا بكل فخر خطوات المستفيدين في رحلتهم ضمن المشروع، وكيف تحول التدريب إلى انطلاقة جديدة، والاستشارات إلى وعي أعمق بالحقوق، والتوظيف إلى باب للاستقلالية. إن ما لمسناه من قصص النجاح والإنجازات، يُعزز قناعتنا بأن الاستثمار في الإنسان هو الخيار الأمثل والأجدر بالدعم.

أتقدم بالشكر الجزيل للمانحين لمشروع قادر البنك الأهلي السعودي بالتعاون مع مؤسسة الملك خالد على ثقتهم ولكل العاملين على برنامج أهاليينا للاستثمار الاجتماعي، كما أحيي فريق عمل المشروع الذي تفانى بإخلاص ليخرج قادر بهذه الصورة المشرفة. وبينما نحتفل بما تحقّق، نؤمن بأن القادم أجمل، وأن هذا المشروع ليس سوى بداية لمسارات تمكين أوسع وأعمق، تليق بطموحات من نعمل لأجلهم.

بندر بن علي الحربي
المسؤول التنفيذي

كلمة

**المسؤول التنفيذي
لجمعية ذوي الإعاقة
والاحتياجات الخاصة
"شراكة"**





في هذه اللحظة، كُتب فصلاً جديداً من الالتزام بتمكين طاقات واعدة، وتقدير الكفاءات التي يحملها الشباب من ذوي الإعاقة، حيث دُشنت شراكة تنموية، تُعلي قيمة التمكين، تُؤمن بأهمية تكافؤ الفرص، وتعمل على ترسيخ مبادئ العدالة الاجتماعية.

بتوقيع منحة برنامج أهالينا للاستثمار الاجتماعي، انطلقت رحلة "قادر" حاملة على عاتقها حلمًا مشتركاً بأن يكون لكل طموح طريق، ولكل عطاء أثر

حفل توقيع اتفاقيات الفائزين بمنحة

برنامج أهالينا
للاستثمار الاجتماعي

الدورة التاسعة | 2024م



رؤية المشروع

خفض معدلات البطالة بين الأشخاص ذوي الإعاقة الحركية.

رسالة المشروع

تعزيز التمكين الاقتصادي والاجتماعي للأشخاص ذوي الإعاقة الحركية من خلال تزويدهم بالمهارات والمعارف الأساسية التي تؤهلهم للاندماج في سوق العمل بفاعلية.

الهدف الرئيسي للمشروع

تمكين ذوي الإعاقة الحركية من الدخول فيسوق العمل، ورفع مستواهم المعيشي من خلال تزويدهم بالمهارات والقدرات اللازمة للحصول على فرص وظيفية مناسبة

الأهداف الفرعية

01

تأهيل المستفيدين من الأشخاص ذوي الإعاقة الحركية عبر برامج تدريبية متخصصة، تعزز مهاراتهم الشخصية والمهنية بما يتلاءم مع متطلبات سوق العمل.

03

تقديم جلسات إرشادية مهنية، تُمكن المستفيدين من استكشاف خياراتهم الوظيفية، وتُعزز جاهزيتهم للاندماج في سوق العمل

05

دعم الاستقلالية والاعتماد على الذات لدى المستفيدين عبر تعزيز الثقة بالنفس، وتنمية المهارات التي تزيد من احتمالية الاستمرار الوظيفي.

02

رفع وعي المشاركين بحقوقهم الوظيفية، وآليات البحث عن فرص العمل المناسبة.

04

بناء شراكات فاعلة مع جهات التوظيف المختلفة، مما يُسهم في توفير فرص عمل مناسبة، وربط المستفيدين بها بشكل مباشر

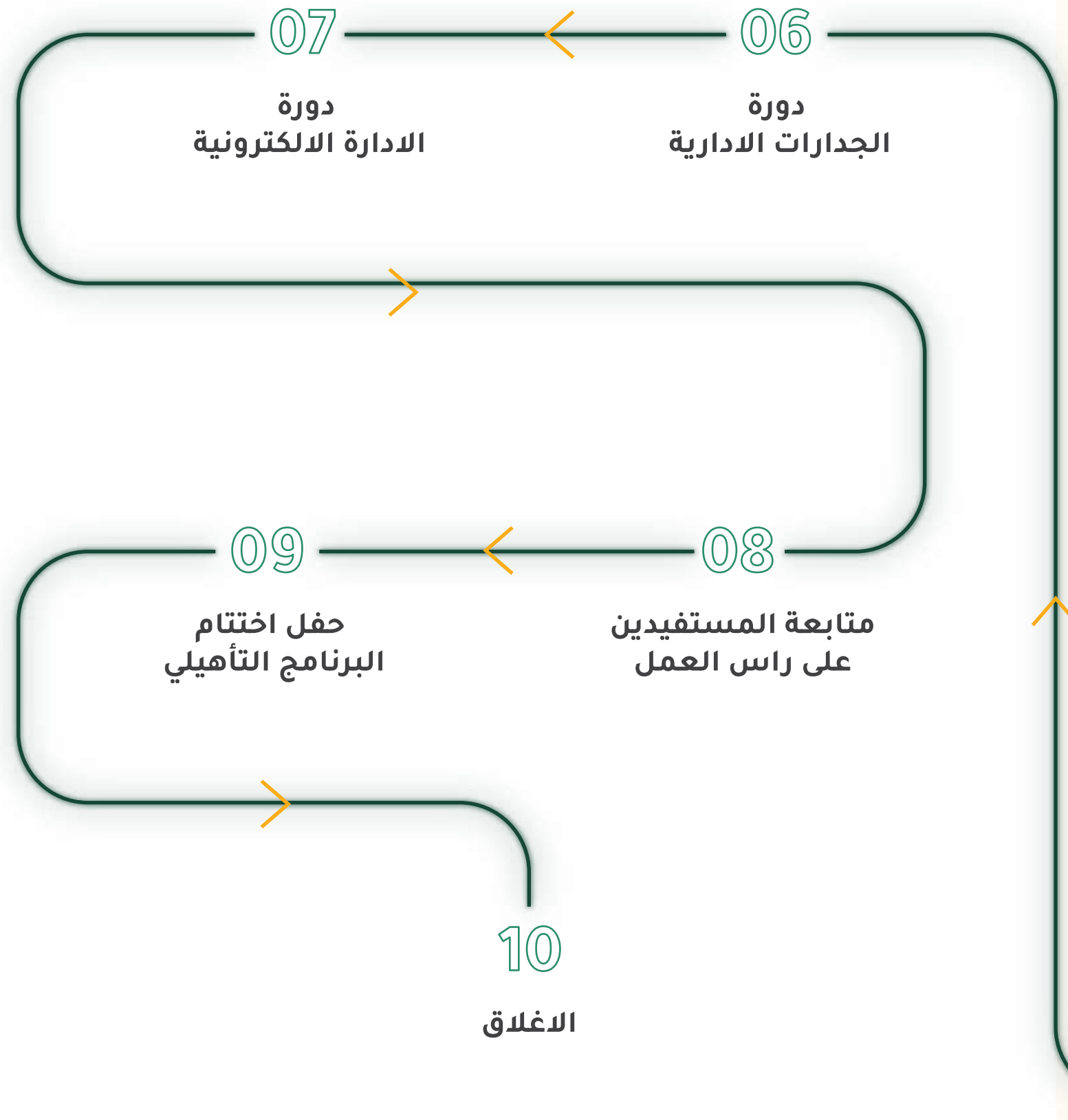
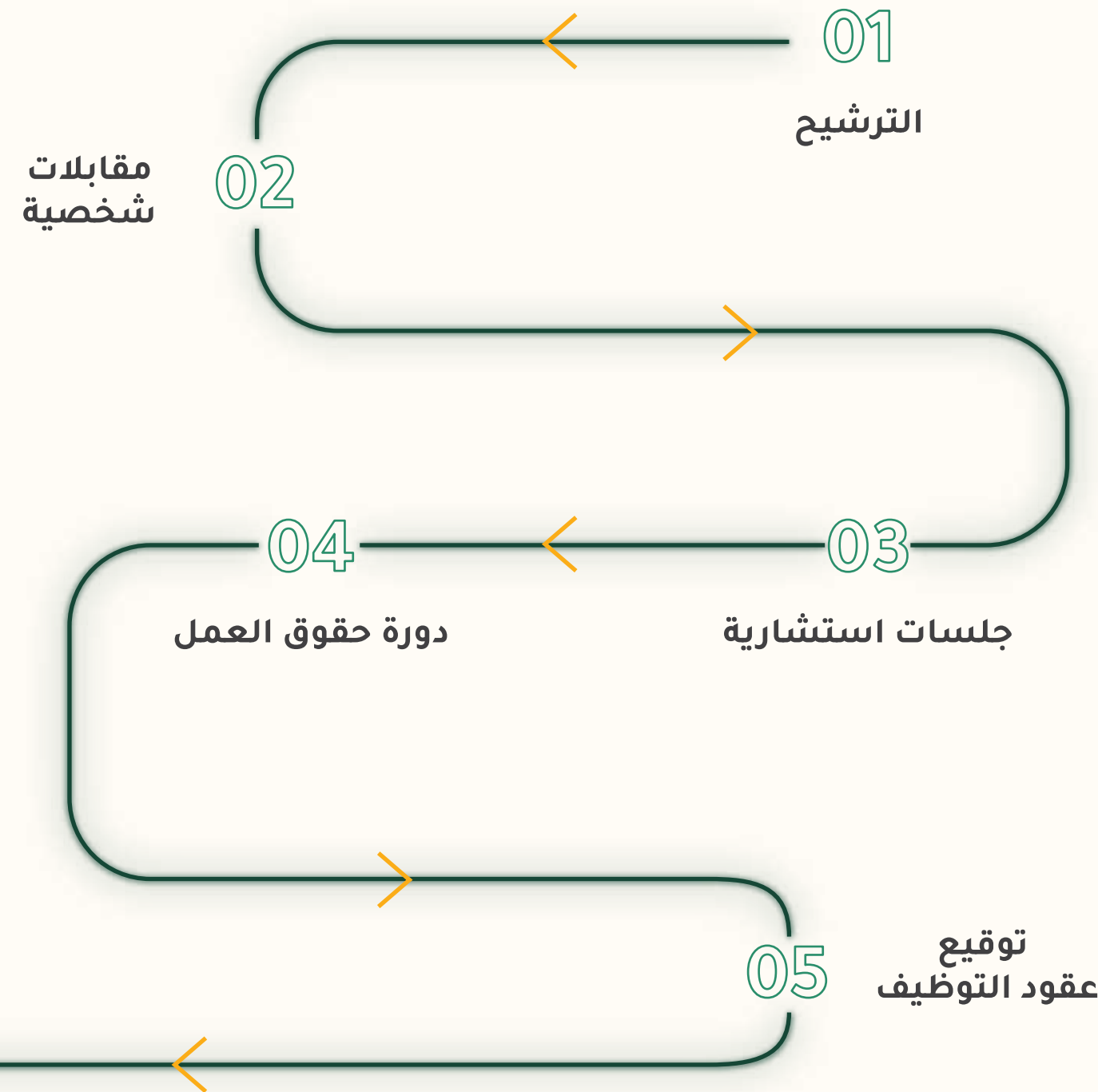
قادر في سطور

مشروع قادر هو مبادرة تنموية نوعية أطلقتها جمعية شراكة، بهدف تمكين الشباب ذوي الإعاقة الحركية من الدخول إلى سوق العمل بثقة واستقلالية. يرتكز المشروع على تأهيل المشاركين مهنيًا وشخصيًا عبر سلسلة من الدورات التدريبية والجلسات الاستشارية، ضمن مسارات مصممة بعناية لتلبية احتياجاتهم وتطوير قدراتهم.

لا يكتفي **قادر** بإكساب المهارات وحسب، بل يسعى إلى تعزيز الوعي بالحقوق الوظيفية، تحفيز الثقة بالنفس، وتوفير بيئة داعمة تسهم في بناء مستقبل أكثر شمولاً وعدالة.



رحلة مشروع قادر





25

مستفيد داخل منطقة الرياض



03

الشراكات



02

المسارات المتخصصة



22

شركاء التوظيف



48%

الذكور



52%

الاناث



03

الدورات التدريبية



70%

نسبة المستفيدين
من التوظيف



37

الساعات الاستشارية



46

الساعات التدريبية



57%

استمرارية الموظفين
للمرة الأولى



94%

نسبة الرضا العام
عن المشروع



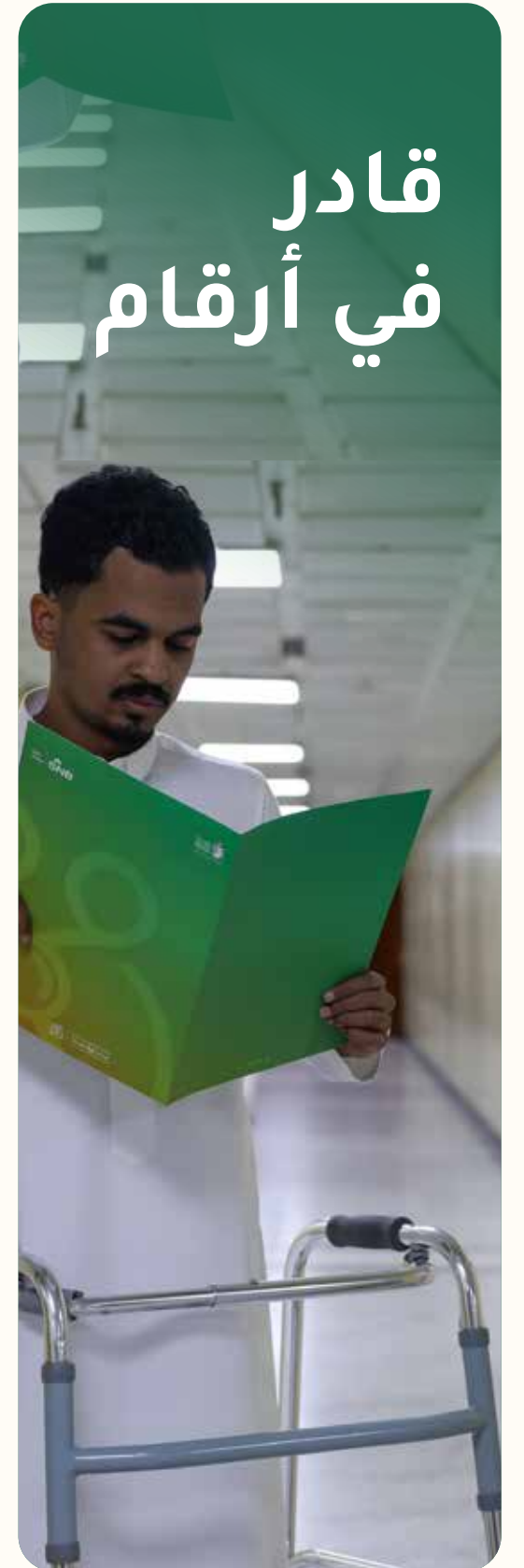
01

برامج تدريب تأهيلي



25

الجلسات الاستشارية
المهنية



قادر
في أرقام



البرنامج التأهيلي

يعد البرنامج التأهيلي أحد الركائز الأساسية في مشروع قادر، حيث يضم مجموعة متكاملة من الخدمات المتمثلة في: دورات تدريبية، جلسات استشارية، وفرص توظيف، إذ صممت لتأهيل المستفيدين وتمكينهم من الانخراط في سوق العمل بكفاءة وفاعلية، وهي مفصلة على النحو التالي:

دورة الإدارة الإلكترونية

25
ساعة

13
مستفيد

80%
نسبة متوسط
الرضا

83%
متوسط
التحسن

دورة الجدارات

15
ساعة

12
مستفيد

97%
نسبة
الرضا

70%
متوسط
التحسن

التوظيف

3
عدد
الشركات

70%
نسبة
الموظفين

57%
الاستمرارية على
مدى 6 شهور

جلسات الاستشارات المهنية

25
السير
الذاتية

37
ساعة
استشارية

03
خدمات
المقدمة

25
مستفيد

97%
نسبة
الرضا

89%
متوسط تقييم المشاركين للفائدة
العملية من الجلسات الإرشادية

دورة حقوق العمل

06
ساعة

25
مستفيد

95%
نسبة
الرضا

87%
نسبة
التحسن



إنجازات صنعت الفارق

أرقام قادر

مذكرات التعاون

03

إجمالي ساعات التعلم عن بُعد

56

عدد المستفيدين

25

البلدية العلمية من الخدمات الاستشارية المهنية

4.79

نسبة ارتفاع الوعي بالحق

94.93

محاث التوظيف

07

محاث مشاركة



ديمومة التأثير

عبر

88.9%

من المشاركين عن تحسن واضح في جودة سيرهم الذاتية بعد تلقي الاستشارات المهنية

ذكر

14

مشاركًا أن المشروع كان نقطة تحول في تعزيز ثقتهم بأنفسهم

أشار غالبية

المستفيدين

إلى ازدياد وعيهم بحقوقهم وواجباتهم في بيئة العمل

أوضح

85%

من المشاركين أنهم أصبحوا أكثر استعدادًا لسوق العمل بعد نهاية البرنامج

أكد

80%

من المشاركين وضوح إجراءات التسجيل وسهولتها، مما شجعهم على التفاعل

عبر

13

عن تفاؤلهم بمستقبلهم المهني بعد المشاركة في الأنشطة

أشارت النتائج إلى رضا عام بنسبة

94%

مما يعكس جودة التخطيط والتنفيذ

عبر

94%

من المستفيدين عن استعدادهم لتوصية أقرانهم بالمشاركة في المشروع، لما لمسوه من فائدة ملموسة في رحلتهم المهنية

شمولية الأثر

لم يكن التمكين في مشروع قادر مقتصرًا على التدريب وتوفير الفرص الوظيفية فقط، بل امتد ليشمل كل ما من شأنه دعم المستفيدين، وتمهيد طريقهم نحو الاستقلالية.

تكريسًا لهذا التوجه، تم توفير أجهزة مساعدة تمثلت في كرسيين متحركين وأجهزة مساندة لتمكين بعض المشاركين من حضور التدريب، ومتابعة أنشطتهم اليومية بمرونة، كما تم التنسيق مع أحد شركاء الجمعية المتخصصين في خدمات النقل المهيأ لضمان وصول المستفيدين إلى مواقع التدريب والعمل بسهولة وأمان، وذلك في خطوة تعكس التزام المشروع بتحقيق مبدأ الشمولية من خلال إزاحة العقبات وتحقيق التمكين العملي لا النظري فقط.

قصة الأثر



للمشاهدة الفيديو انقر هنا



التغطية الإعلامية

باركود



فيديو الختام

للمشاهدة الفيديو انقر هنا



الخاتمة

يمثل مشروع قادر تجربة متكاملة في تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة الحركية من خلال نموذج يجمع بين التأهيل المهني، الدعم الاستشاري، وتوفير الفرص الوظيفية في بيئة داعمة وشاملة، وقد أثبتت نتائج المشروع أن الاستثمار في القدرات لا يُثمر فقط على مستوى الأفراد، بل ينعكس أثره على المجتمع بأكمله.

إن النجاحات التي تحققت لم تكن لتتم لولي توفيق الله أولاً، ثم دعم وتمويل مؤسسة الملك خالد، إلى جانب الشراكات الفاعلة التي أسهمت في فتح أبواب الفرص أمام المستفيدين، بالإضافة إلى الجهود الحثيثة لفريق العمل، وتفاعل المشاركين أنفسهم، وبينما نُخلق هذه النسخة من المشروع، فإننا نحمل معنا إيماناً متجدداً بأن التمكين الحقيقي لا يقف عند حدود برنامج بعينه، بل يستمر أثره حين يُبنى على رؤية واضحة، عمل مُتقن، وشراكات واعية تسعى نحو مجتمع أكثر عدالة واحتواءً.



011 263 9993



92 002 0462



info@shraka.org.sa

حي الربيع
طريق الملك عبد العزيز - الرياض

بيانات التواصل

مدير المشروع

أمجاد بنت فهد الحربي

رقم التواصل

+966 59 025 0677

البريد الإلكتروني

pm@shraka.org.sa