



جمعية ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة

Shraka شراكة

Association of People with Disabilities and Special Needs

عام من التمكين



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

تقرير إنجاز مشروع قادر
2025



ثروتنا الأولى التي لا تعادلها ثروة مهما بلغت؛
شعبٌ طموحٌ، معظمُه من الشباب، هو فخر
بلادنا وضمان مستقبلها بعون الله، وبسواعد
أبنائه، سيفاجئ هذا الوطن العالم من جديد



صاحب السمو الملكي الأكبر

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

خارطة الأثر

01.

القسم الأول: تمهيد

عن شراكة	09
المقدمة	11
كلمة المسؤول التنفيذي	13
كلمة مدير إدارة المشاريع والبرامج	15

02.

القسم الثاني: عن قادر

مسارات البرامج	19
رسالة المشروع	22
رؤية المشروع	22
الهدف الرئيسي للمشروع	22

03.

القسم الثالث: الاحصائيات

قادر في أرقام	25
مسارات قادر	29
إنجازات قادر	37
شمولية الأثر	39

04.

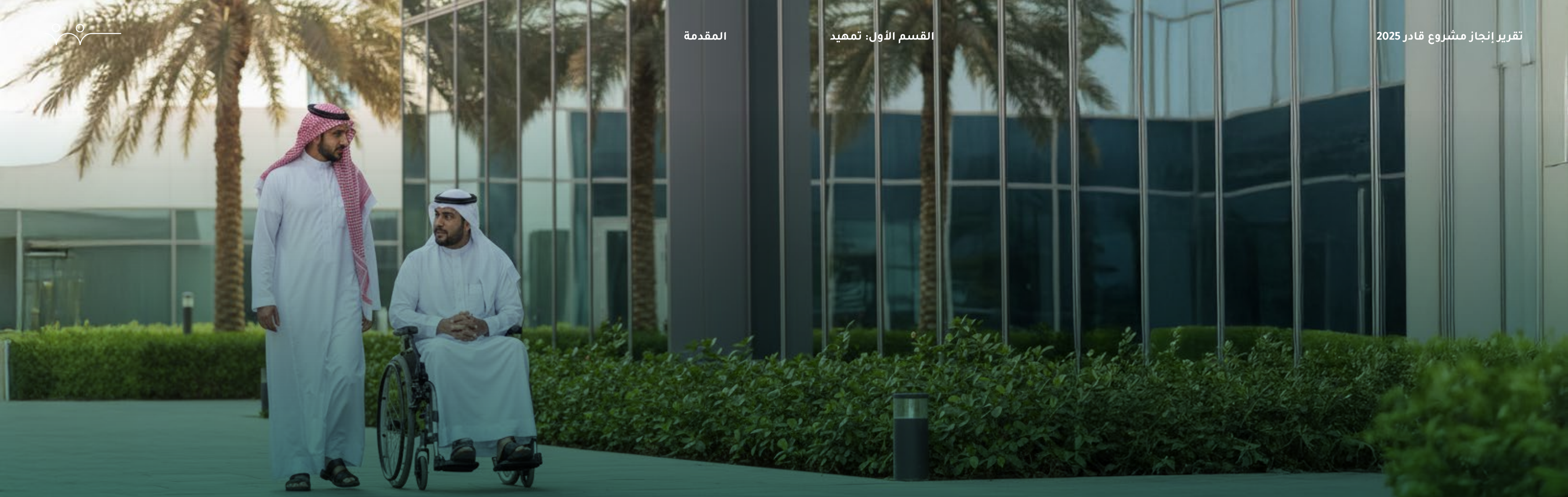
القسم الرابع: قادر في إعلام

الصور	43
الفيديوهات	44
الخبر الصحفي	44
الخاتمة	45



01

أولاً التمهيد



المفهوم

تؤمن جمعية شراكة بأن التمكين الحقيقي يبدأ من إعداد الإنسان ليكون قادراً على التفاعل الواعي مع الفرص المتاحة له، ومؤهلاً لتحويل إمكاناته إلى قيمة مضافة في محيطه المهني والاجتماعي.

من هذا المنطلق، أولت الجمعية اهتماماً فائقاً بتعزيز الجاهزية، وجعلته مساراً رئيسياً في مجال عملها، وذلك باعتباره أساساً لأي مشاركة فاعلة ومستدامة في سوق العمل.

انسجماً مع هذه الرؤية، اتجهت جهود الجمعية إلى بناء بيئات داعمة، تُعنى بتطوير المهارات، صقل القدرات، وتعزيز الثقة بالذات، بما يمكن الشباب من الانتقال بسلاسة من مرحلة الاستعداد إلى مرحلة الاعتماد على النفس.

وقد روعي في ذلك أن تكون الجاهزية مفهوماً شاملاً لا يقتصر على التأهيل المهني فحسب، بل يمتد ليشمل الوعي، الانضباط، والقدرة على التكيف مع متغيرات العمل ومتطلباته.

بناءً على ما تقدم، يأتي هذا التقرير ليعكس إطاراً مؤسسياً متكاملًا للعمل على هذا المسار، حيث تعرض من خلاله ملامح التجربة التي تبنتها الجمعية في تمكين الشباب، ضمن رؤية واضحة وتنفيذ منهجي يوازن بين جودة التخطيط وفاعلية التطبيق، كما يُبرز التقرير توجه الجمعية نحو بناء نماذج عمل تعزز الاستمرارية، وتضع الجاهزية في صميم الممارسة التنموية.



أهدافنا

1. تحسين جاهزية الاشخاص ذوي الإعاقة لسوق العمل.
2. تعزيز ثقافة الابتكار وريادة الأعمال لدى الاشخاص ذوي الإعاقة.
3. بناء وعي مجتمعي بقدرات الأشخاص ذوي الإعاقة



عن شراكة

جمعية غير ربحية، مرخصة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم 892، تُعنى بتمكين وتقديم الدعم للأشخاص ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة على مستوى مناطق المملكة من خلال تعزيز دمجهم الاجتماعي وضمان استفادتهم القصوى من الخدمات المتنوعة المقدمة لهم في شتى المجالات، وذلك عبر استحداث 7 برامج تغطي الاحتياجات وتُحقق الأهداف المنشودة وهي: (التأهيل العلاجي، التدريب والتمكين، الكفاءة والتوظيف، الأجهزة التعويضية، خدمة ضيوف الرحمن من ذوي الإعاقة، شراكات المسؤولية الاجتماعية، التوعية والترفيه).



علمًا بأنه قد بلغ إجمالي عدد مستفيدي الجمعية حتى الآن

38,306



رسالتنا

بناء شراكة فاعلة لتمكين الاشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع



رؤيتنا

الريادة في تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة



قيمنا

الأمانة



الشفافية



الجودة



التكامل



المسؤولية



كلمة

المسؤول التنفيذي لجمعية
ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة
"شراكة"

بندر بن علي الحربي

في ظل التحولات المتسارعة التي يشهدها
سوق العمل، تتزايد الحاجة إلى مبادرات تنموية
تُعزز الشمول وترسخ مبدأ تكافؤ الفرص

٩٩

إن المخرجات التي تحققت تؤكد أهمية الاستثمار في البرامج القائمة على المواءمة بين
الاحتياج الفردي ومتطلبات سوق العمل، وتبرز الدور المحوري للشراكات المؤسسية
في تحويل التمكين إلى ممارسة عملية ذات أثر ممتد، تسهم في تعزيز المسؤولية
الاجتماعية، وخلق بيئات عمل أكثر شمولاً، وتحسين جودة الحياة، وترسيخ المشاركة
الاقتصادية والاجتماعية للأشخاص ذوي الإعاقة.

ختاماً، نُشيد بالجهود التي بذلها فريق العمل القائم على تنفيذ المشروع، لما أبدوه من
التزام وانضباط تنفيذي وتكامل في الأداء، كان له بالغ الأثر في إنجاز مراحل المشروع
بكفاءة واحترافية. إن ما تحقق هو ثمرة عمل جماعي واع، يعكس روح المسؤولية،
ويؤكد أن الاستثمار في الكفاءات البشرية هو الأساس لتحقيق نتائج ذات قيمة
حقيقية وأثر مستدام.

يأتي مشروع **قادر** في سياق التزام جمعية شراكة بتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة
وتعزيز مشاركتهم الفاعلة في سوق العمل، من خلال مبادرات تهدف إلى رفع الجاهزية
المهنية وتنويع مسارات الاندماج الوظيفي، ضمن منظومة متكاملة تستند إلى
شراكات فاعلة مع مختلف القطاعات.

وقد ركّز المشروع على نهج تكاملي وشمولي يجمع بين التأهيل والتدريب والإرشاد
المهني، إلى جانب إتاحة فرص عملية تسهم في انتقال المستفيد من مرحلة الإعداد إلى
مرحلة الاستقرار الوظيفي، بما يعزز استدامة الأثر.

ويعكس هذا النهج إيمان الجمعية بأن التمكين الحقيقي يتجاوز توفير الفرص، ليشمل
بناء القدرات، وتعزيز الثقة، ودعم الاستقلالية المهنية للأشخاص ذوي الإعاقة.

ضمن الجهود المستمرة لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة لسوق العمل

نموذجًا تنمويًا مستدامًا يعزز دور الجمعية في تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة ورفع جاهزيتهم المهنية على المدى الطويل.

نتوجه بخالص الشكر لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على دعمهم وثقتهم، والتي مكنت فريقنا من ترجمة الخطط إلى إنجازات ملموسة، والشكر موصول إلى كوادر إدارة البرامج والمشاريع على جهودهم المهنية والتزامهم العالي في تنفيذ مشاريع البرنامج ومتابعة مخرجاته، بما أسهم في تحقيق الأثر المنشود واستدامته.

كما نعرب عن امتناننا لشركائنا من جهات التوظيف والداعمين على شراكتهم الفاعلة، ودورهم المحوري في إتاحة فرص عمل نوعية للمستفيدين وبناء مسارات مهنية مستدامة.

إن التكامل بين الدعم المؤسسي، العمل الاحترافي، والشراكات الفاعلة هو ما أسهم في ترسيخ نجاح برنامج الكفاءة والتوظيف، وتعزيز أثره التنموي، الأمر الذي يعكس قوة إدارة المشروع وفاعلية المسارات المتكاملة.

يضم برنامج الكفاءة والتوظيف عدة مشاريع تنموية، ويبرز من بينها مشروع قادر الذي يسهم بفاعلية في تهيئة المستفيدين لدخول سوق العمل بثقة واستقلالية، وبناء مسارات مهنية حقيقية تعزز اندماجهم واستقرارهم الوظيفي المستدام.

وقد عكست نتائج البرنامج أثر هذا النهج المتكامل على مدى الأعوام الماضية، حيث بلغ معدل توظيف المستفيدين 95%، فيما وصل معدل استقرارهم الوظيفي إلى 74%، ما يعكس فاعلية التدريب، الإرشاد المهني وجودة الشراكات مع جهات التوظيف. كما يوضح ذلك قدرة مشاريع البرنامج على بناء مسارات مهنية مستقرة ومستدامة، تسهم في تعزيز استقلالية المستفيدين الاقتصادية وتحسين جودة حياتهم.

يأتي هذا النجاح في إطار إدارة متكاملة للبرامج والمشاريع، بما يضمن تكامل الجهود وتعظيم الأثر عبر مختلف المبادرات، وتحقيق مواءمة فعالة بين الاحتياج التنموي والفرص المتاحة في سوق العمل. كما يجسد هذا التكامل

كلمة

مدير إدارة البرامج والمشاريع

أمجاد بنت فهد الحربي



02 ثانيًا عن قادر



من الشباب الى الشباب



قادر

التدريب التخصصي
والتعليم التطبيقي



قادر

التمكين وبناء
القدرات



قادر

التوظيف وبناء
الشراكات

مسارات البرامج



رسالة المشروع

بناء شراكات بين القطاعين: الحكومي والخاص لتعزيز
تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة



رؤية المشروع

المساهمة في خفض معدل البطالة لدى الأشخاص ذوي
الإعاقة والاحتياجات الخاصة



الهدف الرئيسي للمشروع

تأهيل وتمكين ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة من سوق
العمل، ورفع مستواهم المعيشي من خلال تزويدهم
بالمهارات والقدرات اللازمة للحصول على فرص عمل
مناسبة





03 ثالثاً الأحصائيات



20 قادر 25 في أرقام



داعم مسار مشروع التمكين والتدريب

جهات ذات التعاون

الجهات المشاركة في توظيف المستفيدين

شركاء النجاح





مسارات قادر

مسار التوظيف وبناء الشراكات

مسار يهدف إلى بناء شراكات فاعلة مع القطاع الخاص لخلق فرص توظيف مناسبة لذوي الإعاقة القادرين على العمل، وربط المستفيدين بالفرص الوظيفية المتاحة، ومتابعة عملية التوظيف بما يضمن الاستدامة والاندماج في سوق العمل.



عدد المستفيدين
الذين تم توظيفهم
فعلياً

105
مستفيد



نسبة الاستمرارية
الوظيفية بعد 3-6
أشهر

64%
نسبة



عدد المستفيدين
الذين تم ترشيحهم
للتوظيف

200
مستفيد



عدد الشراكات
الاستراتيجية
المبرمة

06
شراكات



عدد فرص العمل
المتاحة

350+
فرصة



عدد الشركاء
الفاعلين

61
جهة



قادر التمكين وبناء القدرات

مسار يهدف إلى تمكين وبناء قدرات 25 ذوي الإعاقة الحركية القادرين على العمل من خلال برامج تدريبية وتأهيلية، وجلسات إرشاد مهني، ودورات تخصصية، بما يعزز جاهزيتهم لسوق العمل ويسهم في توظيف 70% من المستفيدين عبر شراكات مع القطاع الخاص.



46

إجمالي الساعات التدريبية
المنفذة



25

عدد المستفيدين الذين
أكملوا البرامج التأهيلية



32

عدد ساعات الاستشارات
المهنية المقدمة



25

عدد الشهادات الممنوحة

%100

نسبة المستفيدين الجاهزين
لانتقال لمسار التوظيف

%100

نسبة إتمام البرامج
التدريبية



مسار التدريب التخصصي والتعليم التطبيقي

مسار يركز على تقديم تدريب تخصصي وتعليم تطبيقي عالي الجودة، يهدف إلى مواءمة المهارات مع احتياجات سوق العمل، ورفع جاهزية المستفيدين للانتقال إلى مسار التوظيف، وفق مؤشرات أداء ومعايير تقييم معتمدة



01

عدد البرامج التدريبية
المتخصصة المنفذة



19

عدد المستفيدين الملتحقين
بالدورات التخصصية



01

عدد برامج الدبلوم



1,324

إجمالي الساعات التدريبية
المنفذة

%70

نسبة المستفيدين
الجاهزين للانتقال لمسار
التوظيف

%80

نسبة توافق المحتوى
التدريبي مع احتياجات
سوق العمل

%100

نسبة اجتياز البرامج
الدبلوم بنجاح

إنجازات صنعت الفارقة



شمولية الأثر



أثر التوظيف والتمكين المهني



تميز جودة الخدمات ورضا المستفيدين



رفع الجاهزية المهنية للمستفيدين

أفاد **75%** من المستفيدين بأن المشروع أسهم في تحسين فرصهم الوظيفية وفتح آفاق مهنية جديدة.

أشار **81%** من المستفيدين إلى رغبتهم في تطوير مسارهم الوظيفي والاستمرار في جهة العمل.

أكد **75%** من المستفيدين أن التوظيف أسهم في تعزيز اندماجهم الاجتماعي والتفاعل الإيجابي مع الآخرين.

أبدى **81%** من المستفيدين رضاهم عن احترافية فريق العمل واحترامه خلال مراحل الترشيح والتوظيف.

أعرب **75%** من المستفيدين عن رضاهم العام عن آلية الترشيح والتوظيف المتبعة في المشروع، بما يعكس جودة الخدمات المقدمة وملاءمتها لاحتياجاتهم.

أشار **75%** من المستفيدين إلى وضوح المعلومات الوظيفية المقدمة، مما أسهم في تعزيز جاهزيتهم المهنية وفهمهم لمتطلبات سوق العمل.

أفاد **69%** من المستفيدين بأن سرعة وفعالية التواصل خلال إجراءات الترشيح كان لها أثر إيجابي في رفع استعدادهم المهني.

أكد **75%** من المستفيدين أن مشروع قادر أسهم في تعزيز ثقتهم بأنفسهم ودعم استقلاليتهم المهنية.



04

رابعًا قادر في إعلام



اختتام مشروع قادر

جمعية شراكة تتوج مشروع قادر
بتوظيف 100 مستفيداً من ذوي الإعاقة



صحيفة
"سهم" الإلكترونية



صحيفة
"خبر عاجل"



صحيفة
"البكيرية"



فيديو مشروع قادر التمكين

رحلة المستفيد فهد في مشروع
قادر التمكين



فيديو مشروع قادر الكفاءة

حكاية إصرار يرونها المستفيد عن
رحلته في مشروع قادر الكفاءة



تعزيز الاستعداد، وترسيخ الثقة بالقدرة على الإنجاز، وذلك في إشارة واضحة إلى أن الأثر الحقيقي يتشكل حين تتكامل الجهود، وتُدار البرامج بمنطق الجودة والاستدامة بعيداً عن الحلول المؤقتة أو التدخلات الجزئية، كما تبرز أهمية العمل المشترك في تحويل الرؤى إلى نتائج قابلة للاستمرار، تراكم الخبرة، وتعزز القيمة المضافة للمستفيدين والمجتمع على حدٍ سواء.

ويُبرز ما تحقق أهمية الاستثمار في الشباب بوصفه استثماراً في القدرة على الاستمرار والتطور، حيث تتعاظم قيمة المبادرات حين تسهم في إعداد أفراد قادرين على أداء أدوارهم بكفاءة، التفاعل الإيجابي ضمن بيئة العمل، والإسهام بفاعلية في الحركة التنموية.

إن تمكين الشباب لا يقف عند حدود الدعم، بل يمتد ليشمل صناعة المسار

يختتم هذا التقرير عرض تجربة تعكس نضج العمل المؤسسي، وما يمكن أن يحققه التخطيط المنهجي حين يُترجم إلى مسارات واضحة، تُنفذ مُتقن، وشراكات واعية، حيث مثل هذا المسار نموذجاً عملياً لكيفية بناء مبادرات تعالج الاحتياج من جذوره، وتعمل على تمكين الشباب بأسلوب متوازن يراعي الواقع ويستشرف المستقبل.

الخاتمة



011 263 9993



92 002 0462



info@shraka.org.sa

حي الربيع
طريق الملك عبد العزيز - الرياض

بيانات التواصل

مدير المشروع

أمجاد بنت فheid الحربي

رقم التواصل

+966 59 025 0677

البريد الإلكتروني

pm@shraka.org.sa